

# Promouvoir l'équité pour le personnel 2ELGBTQI+ au Canada grâce à la Loi sur l'équité en matière d'emploi

## Le fossé actuel

La **Loi sur l'équité en matière d'emploi (LEE)** du Canada a été créée pour éliminer les obstacles systémiques dans les milieux de travail réglementés par le gouvernement fédéral. Elle couvre actuellement quatre groupes désignés : femmes, peuples autochtones, personnes handicapées et minorités visibles. Toutefois, la Loi n'a pas fait l'objet d'une mise à jour significative depuis des décennies. Elle ne désigne pas les **travailleur·euses 2ELGBTQI+** ni les **travailleur·euses noir·es**, malgré des preuves évidentes d'inégalités. Par exemple, **seulement 42% des personnes non binaires et 45% des personnes trans de plus de 25 ans** ont un emploi permanent, par rapport à **73% des Canadien·nes**.

## L'importance pour les parlementaires

- **Responsabilité publique et leadership en matière de droits de la personne** : La population canadienne s'attend à ce que la législation soit en phase avec la main-d'œuvre moderne et à ce que le Canada reste à la pointe du progrès en matière de droits de la personne.
- **Impact sur les électeur·trices** : Des protections renforcées permettent aux citoyen·nes de toutes les circonscriptions d'accéder à un emploi stable et intéressant, sans se heurter à des obstacles systémiques.
- **Efficacité grâce à des normes de pratique** : Favoriser et renforcer les pratiques visant à faire progresser l'équité en matière d'emploi pour les travailleur·euses 2ELGBTQI+ et noir·es.
- **Harmonisation des politiques** : La modernisation permettra d'harmoniser la LEE avec le Plan d'action fédéral 2SLGBTQI+ et la Loi canadienne sur les droits de la personne.
- **Croissance économique** : Une utilisation plus efficace de la main-d'œuvre entraîne un renforcement de la productivité, de l'innovation et de la résilience dans l'ensemble de l'économie canadienne.

## Comment consolider la Loi

- Intégrer les **travailleur·euses 2ELGBTQI+** et les **travailleur·euses noirs** en tant que groupes désignés et moderniser les groupes existants : peuples autochtones, personnes racialisées et personnes handicapées.
- Permettre la collecte et l'analyse de **données intersectionnelles sur la main-d'œuvre**.
- Fournir aux employeurs des outils pour la collecte sécurisée et anonyme de **données sur la main-d'œuvre**.
- Améliorer **les rapports publics et la transparence** afin de renforcer la responsabilité et la confiance du public.

## Les parlementaires peuvent agir

- **Déclaration de soutien** - Une déclaration que nous pouvons utiliser dans nos communications pour témoigner du soutien à la proposition d'ajouter les travailleur·euses 2ELGBTQI+ à la LEE.
- **Lettre à la ministre de l'Emploi et des Familles** - Une lettre que vous pouvez envoyer à la ministre Hajdu pour demander au gouvernement de mettre en œuvre les changements apportés à la LEE.
- **Déclaration publique** - Une déclaration sur les réseaux sociaux ou dans un communiqué de presse en faveur de l'inclusion des travailleur·euses 2ELGBTQI+ dans la LEE.
- **Déclaration à la Chambre ou au Sénat** - Une déclaration à la Chambre des communes ou au Sénat d'un·e représentant·e officiel·le en faveur de l'inclusion des travailleur·euses 2ELGBTQI+ dans la LEE.
- **Question à la Chambre ou au Sénat** - Une question à la ministre Hajdu, ministre de l'Emploi et des Familles, à la Chambre des communes ou au Sénat, demandant si le gouvernement inclura les travailleur·euses 2ELGBTQI+ dans la LEE.
- **Contacts parlementaires** - Nous mettre en contact avec d'autres député·es susceptibles d'être en alliance et favorables à la modification de la LEE.

Pour plus d'informations ou pour partager une déclaration de soutien, veuillez communiquer avec :

- **Albert Lin (il/lui)**, conseiller et stratégiste exécutif, Fierté au travail Canada, [albert.lin@prideatwork.ca](mailto:albert.lin@prideatwork.ca)
- **Dylana Thompson (elle/la)**, directrice de la politique et du plaidoyer, Le réseau Enchanté, [dylana@enchantenetwork.ca](mailto:dylana@enchantenetwork.ca)

## À propos du réseau Enchanté

Fondé en 2020, le réseau Enchanté est une organisation nationale dédiée à connecter et soutenir plus de 200 centres de fierté et fournisseurs de services 2ELGBTQI+ à travers le Canada. Le réseau Enchanté vise à améliorer l'efficacité de ses membres en soutenant la croissance organisationnelle, en favorisant la collaboration et en menant des actions de plaidoyer. Le réseau agit en tant que leader national, veillant à ce que ces organisations disposent des ressources et du soutien nécessaires pour prospérer et avoir un impact durable. Pour en savoir plus, consultez [enchantenetwork.ca](http://enchantenetwork.ca)

## À propos de Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada

Par l'intermédiaire du dialogue, de l'éducation et du leadership de pensée, Fierté au travail Canada inspire les employeurs canadiens à créer des environnements de travail qui célèbrent l'ensemble des membres du personnel. La vision que nous partageons avec nos membres est celle d'un Canada où chaque personne peut atteindre son plein potentiel au travail, peu importe son expression de genre, son identité de genre ou son orientation sexuelle. Pour en savoir plus, consultez [prideatwork.ca](http://prideatwork.ca)