



Annual Report
Rapport Annuel

2023 • 2024

**PRIDE AT
WORK**
CANADA



**FIERTÉ AU
TRAVAIL**
CANADA

Land Acknowledgement & Author Information

Reconnaissance territoriale & renseignements sur l'auteur·e



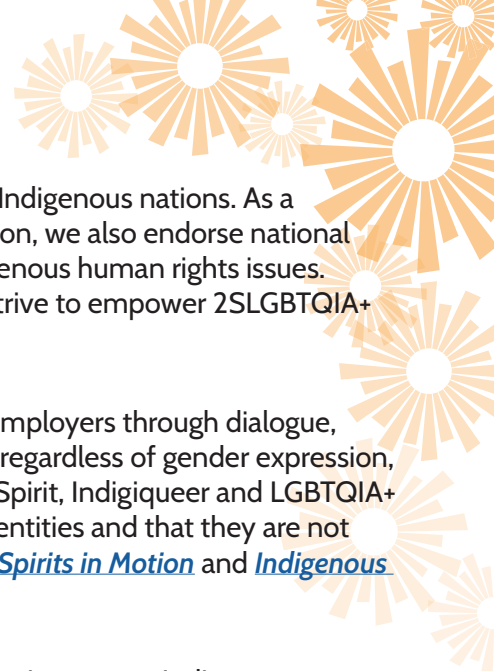
Smudging ceremony to open Toronto ProPride - June 2023.
Cérémonie de purification à l'ouverture de la ProFierté Toronto - juin 2023.

Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada operates on the unceded, stolen and treated traditional territories of hundreds of diverse Indigenous nations, which include Two-Spirit and LGBTQIA+ Indigenous communities. If you are unsure on whose lands you are currently working on and living on, please refer to www.native-land.ca to learn more.

Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada's main office is based in Tkarón:to/Toronto, which is covered by Treaty 13 signed with the Mississaugas of the New Credit, and the Williams Treaties signed with multiple Mississaugas and Chippewa bands. These lands and waters are the traditional homes and territories of and cared for by the Anishinaabeg, Wendat, Chippewa, Haudenosaunee, and the Mississaugas of the Credit First Nation.

Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada exerce ses activités sur des territoires traditionnels non cédés, volés ou visés par des traités appartenant à des centaines de différentes nations autochtones, parmi lesquelles comptent des personnes autochtones bispirituelles et LGBTQIA+. Si vous ne savez pas à qui appartient le territoire où vous travaillez et vivez actuellement, consultez le site www.native-land.ca pour en apprendre davantage.

Le siège social de Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada se situe à Tkarón:to/Toronto, qui est couvert par le Traité 13 signé avec les Mississaugas de la Première Nation de Credit et les Traités Williams signés avec plusieurs bandes de Mississaugas et de Chippewas. Ces terres et ces eaux sont les foyers et les territoires traditionnels des Anishinaabek, des Hurons-Wendats, des Chippewas, des Haudenosaunee et des Mississaugas de la Première Nation de Credit, qui en prennent soin.



There are over 70 treaties signed between the Government of Canada and diverse Indigenous nations. As a national organization, we support and uphold these treaties. In an act of reconciliation, we also endorse national Indigenous initiatives such as land and water sovereignty and protections and Indigenous human rights issues. We endorse the United Nations Declaration of Rights for Indigenous Peoples and strive to empower 2SLGBTQIA+ Indigenous peoples residing in what is colonially known as Canada.

Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada's mandate is to empower Canadian employers through dialogue, education and thought leadership to build workplaces that celebrate all employees regardless of gender expression, gender identity, and sexual orientation. In this regard, we empower and uplift Two-Spirit, Indigiqueer and LGBTQIA+ Indigenous peoples, while understanding the complexities of diverse Indigenous identities and that they are not defined by the English or French language. In this regard, we have partnered with [2 Spirits in Motion](#) and [Indigenous Works](#) to support our initiatives in reciprocity with Indigenous communities.

To read Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada's specific and actionable commitments to Indigenous reconciliation, please email us at info@prideatwork.ca.

Plus de 70 traités ont été signés entre le gouvernement du Canada et diverses nations autochtones. En tant qu'organisme national, nous soutenons et respectons ces traités. Dans un souci de réconciliation, nous soutenons également les initiatives nationales autochtones, telles que les programmes d'aménagement du territoire et d'éducation à la citoyenneté, la souveraineté et la protection du territoire et de l'eau et les questions relatives aux droits de la personne en ce qui a trait aux communautés autochtones. Nous souscrivons à la Déclaration des droits des peuples autochtones des Nations Unies et nous nous efforçons d'autonomiser les peuples autochtones 2SLGBTQIA+ résidant dans la région connue sous le nom colonial de Canada.

Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada a pour mandat d'inspirer les organismes employeurs canadiens, par le dialogue, l'éducation et le leadership éclairé, à créer des milieux de travail qui célèbrent l'ensemble du personnel, peu importe l'expression de genre, l'identité de genre et l'orientation sexuelle de chaque personne. À ces fins, nous responsabilisons et élevons les peuples autochtones bispirituels, indigiqueer et LGBTQIA+, tout en comprenant la complexité des diverses identités autochtones et le fait qu'elles ne sont pas définies par la langue française ou anglaise. À cet égard, nous nous sommes associés à [2 Spirits in Motion](#) et à [Indigenous Works](#) pour soutenir nos initiatives en réciprocité avec les communautés autochtones.

Pour lire les engagements spécifiques et réalisables de Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada en matière de réconciliation avec les Autochtones, veuillez nous envoyer un courriel à l'adresse info@prideatwork.ca.



*Smudging ceremony to open Toronto ProPride - June 2023.
Cérémonie de purification à l'ouverture de la ProFierté Toronto - juin 2023.*



Pride at Work Canada • Fierté au travail Canada

Through dialogue, education and thought leadership, Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada empowers Canadian employers to build workplaces that celebrate all employees regardless of gender expression, gender identity and sexual orientation. We operate as a member services agency for employers, offering institutional education and guidance to organizations that make a commitment to support 2SLGBTQIA+ inclusion.

Par l'intermédiaire du dialogue, de l'éducation et du leadership éclairé, Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada inspire les organismes employeurs à créer des environnements de travail qui célèbrent l'ensemble des membres du personnel, peu importe leur expression de genre, leur identité de genre ou leur orientation sexuelle. Nous nous voulons une agence de services aux organismes employeurs membres, dont des formations organisationnelles et des conseils aux organisations qui s'engagent à soutenir l'inclusion des personnes 2SLGBTQIA+.

Authors & Editors • Auteur-e-s & éditeur-trice-s:

Althea Branton & Luis Augusto Nobre

Contributors • Collaborateur-trice-s:

Colin Druhan, Namrata Bangera, Paulo Lima, Quinn Blue, & Pear Tree Bookkeeping Services

Copy Editors • Réviseur-e-s:

Althea Branton & Luis Augusto Nobre (EN • anglais) • Florence Gagnon (FR • français)

Designer • Designer graphique:

Jorge Vassalo

Translator • Traductrice:

Justine Israël

Independent Auditors • Vérificateur indépendant:

Pennylegion Chung LLP

Images • Images:

Pride at Work Canada stock photo library • Banque d'images de Fierté au travail Canada

Mailing Address • Adresse postale:

Pride at Work Canada • Fierté au travail Canada

192 Spadina Ave, Suite 312 Toronto, ON M5T 2C2

Tel: (416) 309-8410

Email: info@prideatwork.ca

For more information about Pride at Work Canada • Fierté au travail Canada, visit us at www.prideatwork.ca.

Pour plus d'informations sur Pride at Work Canada • Fierté au travail Canada, visitez notre site web au www.fierteau travail.ca.



Contents

Table des matières

Land Acknowledgement & Author Information	2
Reconnaissance territoriale & renseignements sur l'auteur-e	
A message from the Executive Director	6
Un mot du directeur général	
15th Anniversary Celebration	8
Célébration du 15e anniversaire	
Key Accomplishments	13
Principales réalisations	
Programming Highlights	15
Les points forts de notre programmation	
Our Partners	18
Nos partenaires	
Financials	20
Nos Données Financières	
Our People	21
Notre Personnel	

15
YEARS
ANS

A message from the Executive Director

Un mot du directeur général

Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada was founded in 2008 following major legal victories for our communities such as the Supreme Court of Canada's 1998 ruling in *Vriend v. Alberta* and the nationwide legalization of same-sex marriage in 2005. Despite these legal shifts, the lived reality for many queer and trans people remained largely unchanged. Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada was created to address this gap.

Our founders recognized that achieving equality in courtrooms and in Parliament was not enough - it had to extend into the everyday lives of 2SLGBTQIA+ people, especially in the workplace. Over the past fifteen years, we have partnered with hundreds of employers across the country to ensure that Canada's labour market not only tolerates us but celebrates and rewards our unique contributions.

These contributions are undeniable as every judicial and legislative victory has been the result of the hard work of 2SLGBTQIA+ people. In 2017, the passage of Bill C-16 marked a major milestone for the human rights of trans & non-binary people, explicitly protecting gender identity and gender expression under the Canadian Human Rights Act. In 2021, the passage of Bill C-4, banning conversion therapy further demonstrated Canada's commitment to eliminating harmful practices.

This is why initiatives like our CHANGEMAKERS campaign are so essential. CHANGEMAKERS recognized 15 people driving 2SLGBTQIA+ inclusion in workplaces across Canada's corporate, public service and non-profit sectors. These leaders are not only transforming their own organizations, they are paving the way for future generations of 2SLGBTQIA+ leaders. By amplifying their voices, we magnify the impact of their work and inspire others to follow in their footsteps.

Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada a vu le jour en 2008 à la suite de victoires juridiques majeures pour nos communautés, telles que l'arrêt de la Cour suprême du Canada dans l'affaire *Vriend c. Alberta* en 1998 et la légalisation du mariage entre personnes de même sexe à l'échelle nationale en 2005. Malgré ces évolutions juridiques, les réalités vécues par de nombreuses personnes queers et trans ont peu changé. Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada a été fondée pour répondre à cette lacune.

Nos fondateur-trices ont reconnu qu'il ne suffisait pas d'atteindre l'égalité dans les salles d'audience et au Parlement, mais que cette égalité devait se traduire dans le quotidien des personnes 2SLGBTQIA+, en particulier dans les milieux de travail. Au cours des quinze dernières années, nous avons collaboré avec des centaines d'employeurs à travers le pays pour veiller à ce que le marché du travail canadien ne se contente pas simplement de nous tolérer, mais qu'il valorise et récompense nos contributions uniques.

Ces contributions sont indéniables, et chaque victoire judiciaire et législative est le fruit des efforts soutenus des personnes 2SLGBTQIA+. En 2017, l'adoption du projet de loi C-16 a marqué une étape importante pour les droits humains des personnes trans et non binaires, puisqu'il protège explicitement l'identité et l'expression de genre en vertu de la Loi canadienne sur les droits de la personne. En 2021, l'adoption du projet de loi C-4, qui interdit les thérapies de conversion, a confirmé l'engagement du Canada à éliminer les pratiques nuisibles.

Voilà pourquoi des initiatives comme notre campagne ACTEUR·TRICE·S DE CHANGEMENT sont si importantes. Cette campagne a souligné 15 personnes qui ont contribué à favoriser l'inclusion 2SLGBTQIA+ dans les milieux de travail des entreprises, des services publics et des organismes à but non lucratif du Canada. Outre la transformation de leur organisation, ces leaders ouvrent la voie aux futures générations de leaders 2SLGBTQIA+. En amplifiant leurs voix, nous amplifions l'impact de leur action et inspirons d'autres personnes à suivre leur chemin.

Beyond celebrating individual achievements, CHANGEMAKERS underscored the collective power of those working to create environments where we can thrive despite increasing challenges. In the wake of recent attempts to dismantle diversity, equity & inclusion initiatives, it is clear that progress is under threat. We cannot afford to be complacent. Our legal rights must be fiercely protected and translated into lived experiences for all.

Recent events such as the anti-2SLGBTQIA+ “1 Million March 4 Children” on September 20, 2023, highlight the fragility of our progress and the persistence of these threats. This makes programs like THRIVE more critical than ever. THRIVE empowers 2SLGBTQIA+ employees to succeed by providing mentorship, professional development and community support so that together we can continue pushing forward.

As we celebrate this milestone anniversary, we reaffirm our commitment to fostering workplaces where the CHANGEMAKERS we honour today can shape the workplaces of tomorrow. Together, we will continue to create a country in which more people can succeed in their careers. Let’s ensure we protect and build upon the progress we’ve made so that the next fifteen years of Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada bring us even closer to a world where every person is safe, supported and celebrated.

Au-delà de la reconnaissance des contributions individuelles, ACTEUR·TRICE·S DE CHANGEMENT a souligné le pouvoir collectif des personnes qui contribuent à créer des environnements dans lesquels nous pouvons nous épanouir, malgré des défis de plus en plus importants. À la lumière des récentes tentatives de démantèlement des initiatives d’équité, de diversité et d’inclusion, il est évident que les progrès sont menacés. Nos droits légaux doivent être ardemment protégés et traduits en expériences vécues par toutes.

Des événements récents, dont la manifestation anti-2SLGBTQIA+ 1 Million March 4 Children du 20 septembre 2023, soulignent la fragilité de nos progrès et les menaces persistantes. Voilà pourquoi des programmes comme THRIVE sont si cruciaux. THRIVE propose des services de mentorat, de développement professionnel et de soutien communautaire pour outiller le personnel 2SLGBTQIA+, afin de pouvoir continuer à avancer ensemble.

Alors que nous célébrons un anniversaire important, nous renouvelons notre engagement à favoriser des milieux professionnels où les ACTEUR·TRICE·S DE CHANGEMENT que nous saluons aujourd’hui peuvent façonner les environnements de travail de demain. Ensemble, nous continuerons de développer un pays où davantage de personnes pourront réussir dans leur carrière. Veillons à protéger et à consolider les progrès réalisés afin que les quinze prochaines années de Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada nous rapprochent encore plus d’un monde où chaque personne est protégée, soutenue et valorisée.

In solidarity,
En reconnaissance,

Colin Druhan
(he/him) • (accords masculins)
Executive Director
Directeur général



Colin Druhan at Toronto ProPride - June 2023.
Colin Druhan à la ProFierté Toronto - juin 2023.

15th Anniversary Celebration

Célébration du 15e anniversaire

Founding Corporate Partners

Les entreprises partenaires fondatrices :

CIBC

Cisco (former • ancienne)

Deloitte

EY

Dentons

HP (former • ancienne)

IBM Canada

KPMG

PwC

**RBC Royal Bank • RBC
Banque Royale**

Scotiabank • Banque Scotia

TD Bank • TD

Fifteen years have passed since a group of queer professionals came together to start a conversation about how they could create more inclusive workplaces for themselves, other 2SLGBTQIA+ employees and job seekers and community members. From those discussions and volunteer efforts, representatives of 12 companies sought to put 2SLGBTQIA+ inclusion on the agenda of Canada's largest employers, leading to the founding of Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada - an organization committed to building workplaces that celebrate all employees regardless of sexual orientation, gender identity & expression and sex characteristics.

Since our beginning, we have valued the work of volunteers and their transformative impact on people, communities, and culture. Without their dedication, Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada wouldn't have advanced many best practices among its partners or engaged thousands of people in the communities we serve from coast to coast to coast. Volunteers are the driving force that keeps the engines of Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) moving by fostering the changes we seek in the name of social justice.

However, volunteerism remains a challenge on the 2SLGBTQIA+ inclusion journey. Often, it is expected that Employee Resource Groups (ERGs) and allies act as superheroes, even though DEI is a collective responsibility. Those who

are truly committed to change often dedicate themselves to supporting the communities with which they identify, sometimes to the point of feeling overwhelmed. Many will join ERGs, boards or other initiatives to create a positive impact.

Quinze années se sont écoulées depuis qu'un groupe de professionnel·les queers s'est réuni pour entamer une réflexion sur la manière de créer des milieux de travail plus inclusifs pour leur groupe, pour d'autres personnes 2SLGBTQIA+ en emploi et en recherche d'emploi, et pour les membres de la communauté. À partir de ces discussions et des efforts bénévoles, les représentant·es de 12 entreprises ont tenté d'inscrire l'inclusion 2SLGBTQIA+ à l'ordre du jour des plus grands employeurs du Canada, menant à la fondation de Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada, une organisation qui s'engage à construire des milieux de travail qui célèbrent l'ensemble des membres du personnel, peu importe leur orientation sexuelle, leur identité de genre, leur expression de genre et leurs caractéristiques sexuelles.

Nous valorisons depuis nos débuts le travail des bénévoles et leur impact transformateur sur les personnes, les communautés et la culture. Sans leur dévouement, Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada n'aurait pas pu faire avancer de nombreuses pratiques exemplaires avec ses partenaires ni mobiliser des milliers de personnes dans les communautés que nous représentons d'un océan à l'autre. Les bénévoles sont la force motrice de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) et favorisent les changements que nous visons au nom de la justice sociale.

Cependant, le bénévolat reste un défi de taille sur la voie de l'inclusion 2SLGBTQIA+. On s'attend souvent à ce que les groupes de ressources pour employé·es (GRE) et les personnes en alliance inclusive jouent les super-héroïnes et les super-héros, même si l'EDI est une responsabilité collective. Les personnes qui s'engagent réellement en faveur du changement se consacrent souvent au soutien des communautés auxquelles elles s'identifient, parfois au point de se sentir dépassées. Bon nombre d'entre elles rejoignent des GRE, des conseils d'administration ou d'autres initiatives afin de générer des retombées positives.



This commitment is why Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada has experienced exponential growth over the last 15 years. From the 12 founding organizations, we now work with [over 250 Proud Partners](#) and [more than 100 Community Partners](#) - all of whom celebrate their employees regardless of sexual orientation, gender identity & expression, or sex characteristics. Their dedication to 2SLGBTQIA+ inclusion creates not only inclusive workplaces but also gainful employment opportunities for 2SLGBTQIA+ people. Over the past decade, [our team](#) has grown from a single full-time staff member to 16 full-time staff members, along with support from small businesses, contractors, speakers, and service providers.

When our journey started in 2008, the primary goal for our business and sustainability was the engagement of Canadian employers, 2SLGBTQIA+ community members, Human Resources and/or Diversity, Equity, and Inclusion professionals, and thought leaders. The organization has been able to advance and continue transforming realities due to the commitment of its partners and the perseverance of the network. All partnerships and sponsorships allow us to [offer top-notch content and programs](#) that create opportunities for 2SLGBTQIA+ professionals to advance their careers. Our special programs and networking opportunities such as Fierté des neiges, FLOURISH, SPARK, THRIVE, and the ProPride series, reflect these opportunities.

Cet engagement est à l'origine de la croissance exponentielle de Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada au cours des 15 dernières années. Partant des 12 organisations fondatrices, nous travaillons aujourd'hui avec [plus de 250 Fières partenaires](#) et [plus de 100 Partenaires communautaires](#) qui reconnaissent l'ensemble des membres de leur personnel, indépendamment de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre, de leur expression de genre et de leurs caractéristiques sexuelles. Leur mobilisation en faveur de l'inclusion 2SLGBTQIA+ crée non seulement des milieux de travail inclusifs, mais aussi des perspectives d'emploi rémunéré pour les personnes 2SLGBTQIA+. Au cours des dix dernières années, [notre équipe](#) a grandi, passant d'une seule personne à temps plein à seize personnes à temps plein, sans oublier le soutien de petites entreprises, de fournisseurs, de conférencier-ières et de prestataires de services.

Lorsque nous avons entrepris notre parcours en 2008, nous avons comme principal objectif, pour nos activités et notre pérennité, l'engagement des employeurs canadiens, des membres de la communauté 2SLGBTQIA+, des professionnel·les des ressources humaines et de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, ainsi que des leaders de la pensée. L'organisation a pu progresser et transformer les réalités grâce à l'implication de ses partenaires et à la persévérance du réseau. Les partenariats et les commandites nous permettent d'offrir [des contenus et programmes de qualité](#) qui outillent les professionnel·les 2SLGBTQIA+ pour l'avancement de leur carrière. Nos programmes spéciaux et nos activités de réseautage, comme Fierté des neiges, FLOURISH, SPARK, THRIVE et la série ProFierté, en sont le reflet.



Laureen (Blu) Waters: Istchii Nikamoon doing their opening remarks at Toronto ProPride - June 2023.
Laureen (Blu) Waters : Istchii Nikamoon lors de son discours d'ouverture à la ProFierté Toronto - juin 2023.



Albert McLeod addressing the audience during Winnipeg ProPride - June 2023.
Albert McLeod s'adressant à les participant-e-s durant la ProFierté Winnipeg - juin 2023.

With Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada evolving over the years, some of our in-person [events](#) have become signature parts of our organization. Since the beginning, we have celebrated members of our 2SLGBTQIA+ communities during Pride events from May to September. We hosted special celebratory events as part of our 15th ProPride series in six cities: Winnipeg, Toronto, Victoria, St. John's, Montreal, and Vancouver. We also offered a virtual session to pre-launch our Lead with Pride report and supported the Equal Futures 2023: A Gender Equality Summit organized by the Equal Futures Network initiative of the Canadian Partnership for Women and Children's Health (CanWaCH)—in Whitehorse, among our ProPride events.

In early 2024, Loblaw Companies Limited announced Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada as one of their [Community Investment Grant recipients](#). This grant will support our virtual leadership programs for the next four years. The [FLOURISH](#) and [THRIVE](#) programs focus on Employee Resource Group development, leadership skills and career advancement. We had 29 people attend the 3rd cohort of FLOURISH in the fall and 60 people attend the 4th cohort of THRIVE in the winter/spring. With this grant, we will continue our commitment to developing inspiring 2SLGBTQIA+ leaders.

Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada a évolué au fil des années, et certains de nos [événements](#) en présentiel sont devenus emblématiques de l'organisation. Depuis nos débuts, nous avons célébré les membres de nos communautés 2SLGBTQIA+ lors d'événements de la Fierté, de mai à septembre. Dans le cadre de notre 15e série ProFierté, nous avons organisé des événements festifs spéciaux dans six villes : Winnipeg, Toronto, Victoria, St. John's, Montréal et Vancouver. Nous avons également proposé une séance virtuelle de pré-lancement de notre rapport Diriger avec fierté et soutenu le sommet Avenir égalitaire 2023 : un sommet sur l'égalité des genres de l'initiative Réseau Avenir égalitaire du Partenariat canadien pour la santé des femmes et des enfants (CanSFE), à Whitehorse, parmi nos événements ProFierté.

En début d'année 2024, Les Compagnies Loblaw limitée a annoncé que Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada était parmi [les bénéficiaires du programme Dons d'investissement communautaire](#). Ce financement servira à soutenir nos programmes virtuels de leadership au cours des quatre prochaines années. Les programmes [FLOURISH](#) et [THRIVE](#) sont axés sur le développement des groupes de ressources pour employé-es, les compétences en matière de leadership et l'avancement professionnel. Vingt-neuf personnes ont participé à la troisième cohorte de FLOURISH à l'automne et soixante personnes ont participé à la quatrième cohorte de THRIVE à l'hiver/printemps. Grâce à ce financement, nous poursuivrons notre mission de former des leaders 2SLGBTQIA+ inspirant-es.

Inspiration is one of the key goals for another leadership program with spectacular engagement from our partners and attendees. SPARK is a symposium bringing together senior executives, diversity, equity & Inclusion leaders and talent acquisition professionals for shared learning, networking and innovation. The 2024 theme was “Elevating Talent Acquisition for the 2SLGBTQIA+ Community” with the Toronto session in April focused on trans and non-binary communities who are more vulnerable and face greater challenges related to employment and career development. SPARK was supported by two founding sponsors: Scotiabank and EY - both of which have experienced transformative changes due to their commitment to DEI over the past 15 years.

Another transformative event we hosted in the 2023-2024 fiscal year was Fierté des neiges/Winter Pride in Montreal. Every winter, we gather members of our communities to warm up the cold weather and celebrate the 2SLGBTQIA+ communities alongside our partners and network. Montreal has become a participative community with great engagement with our in-person events over the last several years. Fierté des neiges and ProPride Montreal are two excellent examples of community involvement and networking to promote 2SLGBTQIA+ inclusion in Quebec. Desjardins, Sid Lee, BDC and RBC are some of our Proud Partners supporting our work for the communities we serve in Quebec.

L'inspiration est l'un des principaux objectifs d'un autre de nos programmes de leadership, qui bénéficie d'une participation exceptionnelle de la part de nos partenaires et des participant-es. SPARK est un symposium qui réunit des cadres et gestionnaires, des responsables de l'équité, de la diversité et de l'inclusion et des professionnel·les de l'acquisition de talents pour apprendre, réseauter et innover ensemble. Le thème de 2024 était « Améliorer l'acquisition de talents pour la communauté 2SLGBTQIA+ », et la séance d'avril à Toronto a mis l'accent sur les communautés trans et non binaires, qui sont plus vulnérables et font face à des défis plus importants en matière d'emploi et de développement professionnel. SPARK a bénéficié du soutien de deux commanditaires fondateurs, la Banque Scotia et EY, qui ont tous deux connu des transformations grâce à leur engagement en matière d'EDI au cours des 15 dernières années.

Un autre évènement transformateur que nous avons organisé au cours de l'exercice 2023-2024 était Fierté des neiges/Winter Pride à Montréal. Chaque hiver, nous rassemblons les membres de nos communautés pour réchauffer la saison froide et souligner les communautés 2SLGBTQIA+, aux côtés de nos partenaires et de notre réseau. Montréal est devenue une communauté participative qui s'est grandement impliquée dans nos événements en présentiel au cours des dernières années. Fierté des neiges et ProFierté Montréal sont deux excellents exemples d'engagement communautaire et de réseautage pour promouvoir l'inclusion 2SLGBTQIA+ au Québec. Desjardins, Sid Lee, BDC et RBC sont parmi les Fiers partenaires qui soutiennent notre travail auprès des communautés desservies au Québec.



Pride at Work Canada's staff members presenting the workshop Strength in Community: Leveraging our Strengths in the Fight Against Rising Hate before Fierté des Neiges - February 2024.
Les membres du personnel de Fierté au travail Canada présentant l'atelier La force de la communauté : mobiliser nos forces dans la lutte contre la montée de la haine avant la Fierté des Neiges - février 2024.

ACTEUR·TRICE·S

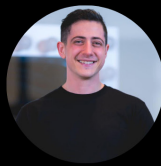
CHANGEMAKERS

DE CHANGEMENT

PRIDE AT
WORK
CANADA

15
YEARS
ANS

FIERTÉ AU
TRAVAIL
CANADA



CHANGEMAKERS campaign announcement with the 15 people championing 2SLGBTQIA+ inclusion across Canada.
Annonce de la campagne ACTEUR·TRICE·S DE CHANGEMENT avec les 15 personnes qui sont forces de changement en matière d'inclusion 2SLGBTQIA+ au Canada.

CHANGEMAKERS ACTEUR·TRICE·S DE CHANGEMENT

Caroline Tutakiewicz
(she/her) • (accords féminins)

Céleste Trianon
(she/her) • (accords féminins)

Charles Murphy
(he, they) • (accords masculins/neutres)

Danielle d'Entremont

Fae Johnstone
(she, they) • (accords féminins/neutres)

Jove Nazatul
(they/them) • (accords neutres)

Kyle Weitz
(they/them) • (accords neutres)

Lisa Duplessis
(she/her) • (accords féminins)

Lisa Trudel
(she/her) • (accords féminins)

Marcos A. Persaud
(he/him) • (accords masculins)

Martine Roy
(she/her) • (accords féminins)

Micaela Crighton
(she, they) • (accords féminins/neutres)

Mona Greenbaum
(she/her) • (accords féminins)

TJ Delegencia
(he/him) • (accords masculins)

Tyler Boyce
(he/him) • (accords masculins)

To close Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada's 15th-anniversary celebrations, we organized **CHANGEMAKERS** - a one-time digital campaign to recognize 15 people championing 2SLGBTQIA+ inclusion in the corporate, public service and non-profit sectors across Canada. The CHANGEMAKERS have been challenging realities in this country and inspiring significant transformation for a more inclusive future for 2SLGBTQIA+ people. Their contributions have significantly impacted best practices in fostering and leading diversity, equity & inclusion in the workplace and beyond.

All CHANGEMAKERS' names were revealed on May 17, 2024, during the International Day Against Homophobia, Biphobia, and Transphobia (IDAHOBIT) in order to amplify their voices and spotlight their crucial contributions to a more inclusive and diverse leadership landscape that directly benefits 2SLGBTQIA+ professionals in Canada. These 15 people are committed to creating spaces where 2SLGBTQIA+ people can thrive and belong.

Pour clôturer les célébrations du 15e anniversaire de Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada, nous avons organisé **ACTEUR·TRICE·S DE CHANGEMENT**, une campagne numérique unique visant à reconnaître 15 personnes qui défendent l'inclusion 2SLGBTQIA+ dans les milieux de travail des entreprises, des services publics et des organismes à but non lucratif du Canada. Les ACTEUR·TRICE·S DE CHANGEMENT ont remis en question les réalités de ce pays et inspiré des transformations significatives, en vue d'un avenir plus inclusif pour les personnes 2SLGBTQIA+. Leurs contributions ont eu un impact significatif sur les meilleures pratiques pour favoriser et développer l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail et au-delà.

Les noms des ACTEUR·TRICE·S DE CHANGEMENT ont été dévoilés le 17 mai 2024, lors de la Journée internationale contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie, afin d'amplifier leurs voix et de mettre en lumière leurs contributions cruciales à des contextes de leadership plus inclusifs et plus diversifiés, qui ont une incidence directe sur les professionnel·les 2SLGBTQIA+ au Canada. Ces 15 personnes se sont engagées à créer des espaces où les personnes 2SLGBTQIA+ peuvent s'épanouir et appartenir aux communautés.

Key Accomplishments

Principales réalisations



Cover page in French of our report "[Lead with Pride: Best Practices for Advancing 2SLGBTQIA+ Leadership](#)".
Page de couverture en français de notre rapport « [Diriger avec fierté : pratiques exemplaires pour l'avancement du leadership 2SLGBTQIA+](#) ».

Notre dernier rapport, [Diriger avec fierté : pratiques exemplaires pour l'avancement du leadership 2SLGBTQIA+](#), présente une analyse des parcours professionnels et des expériences de leaders 2SLGBTQIA+. L'étude a débuté en 2022 et a été officiellement lancée lors de notre événement ProFierté à Toronto, le 19 juin 2023. Diriger avec fierté a dressé un portrait des obstacles, des soutiens et des perspectives d'accès à des postes de direction pour les personnes 2SLGBTQIA+, ainsi que des pratiques en milieu de travail des employeurs des secteurs privé, public et à but non lucratif au Canada.

Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada a mené cette étude, la première du genre au pays, sur les cadres supérieurs et les directions 2SLGBTQIA+ dans plusieurs industries et secteurs d'activité. Cette recherche novatrice s'appuie sur une analyse intersectionnelle et fait entendre la voix de leaders 2SLGBTQIA+, et les résultats enrichissent notre travail visant à obtenir des résultats transformateurs lorsque les personnes 2SLGBTQIA+ accèdent à des postes de direction et sont habilitées à engendrer des changements pour les communautés qu'elles desservent.

The [Lead with Pride: Best Practices for Advancing 2SLGBTQIA+ Leadership Report](#) is our most recent resource, featuring an analysis of the career pathways and experiences of 2SLGBTQIA+ leaders. The study began in 2022 and was officially launched during our Toronto ProPride event on June 19, 2023. Lead with Pride establishes an understanding of the barriers, supports and opportunities for 2SLGBTQIA+ to reach leadership positions, as well as the workplace practices of private, public and non-profit sector employers in Canada.

As the first research of its kind in the country, Pride at Work Canada/Fierté au travail Canada conducted this study on 2SLGBTQIA+ senior and executive leadership across multiple industries and sectors. The results from our groundbreaking research using intersectional analysis and featuring the voices of 2SLGBTQIA+ leaders enrich our work in achieving transformative outcomes when 2SLGBTQIA+ people rise to positions of leadership and are empowered to influence change for the communities they serve.



Sergio Lopez Ramos, Jove Nazatul and Hanna Haddad in the Panel Discussion: [Migrant Leadership and Innovation at Victoria ProPride - June 2023](#).
Sergio Lopez Ramos, Jove Nazatul et Hanna Haddad dans la table ronde : [Leadership et innovation des personnes migrantes à ProFierté Victoria - juin 2023](#).

Based on the findings and recommendations, we developed a Lead with Pride workshop which explores how we use our strengths as leaders to be role models for equity-deserving individuals in politics, community-building, and self-discovery. We hosted this workshop for the first time in Halifax last March, and it has since become part of our 2024 programming.

Our 15 years of expertise in diversity & inclusion was recognized twice in 2023. For the second time, we won the CharityVillage Award for Best Nonprofit Employer – Diversity, Equity, and Inclusion (under 20 staff), making it three years in a row among the Top 5 finalists. The award was announced during the 2023 CharityVillage Conference. We also received the Diversity and Inclusion Award 2023 at the CanadianSME National Business Awards ceremony celebrating the outstanding achievements of small and medium-sized enterprises nationwide.

À partir des résultats et des recommandations, nous avons élaboré l'atelier Diriger avec fierté qui aborde la façon dont nous utilisons nos forces en tant que leaders pour servir de modèles aux personnes visées par l'équité dans les domaines de la politique, du développement communautaire et de l'autodécouverte. Nous avons présenté cet atelier pour la première fois en mars dernier, à Halifax, et il fait désormais partie de notre programmation pour 2024.

Nos quinze années d'expertise en matière de diversité et d'inclusion ont été reconnues à deux reprises en 2023. Pour la deuxième fois, nous avons remporté le prix CharityVillage du meilleur employeur à but non lucratif - diversité, équité et inclusion (moins de 20 employés). Nous figurons ainsi pour la troisième année consécutive parmi les cinq finalistes. Le prix a été remis lors de la conférence CharityVillage 2023. Nous avons également reçu le Diversity and Inclusion Award 2023 lors de la cérémonie des CanadianSME National Business Awards, qui salue les réalisations exceptionnelles des petites et moyennes entreprises à l'échelle nationale.



Attendees engaging at Fierté des Neiges - February 2024.
Les participant-e-s s'engagent à la Fierté des Neiges - février 2024.



Recognition winner badges from the CanadianSME National Business 2023 Awards and the Charity Village 2023 Awards.

Insignes de reconnaissance des prix CanadianSME National Business 2023 et des prix Charity Village 2023.



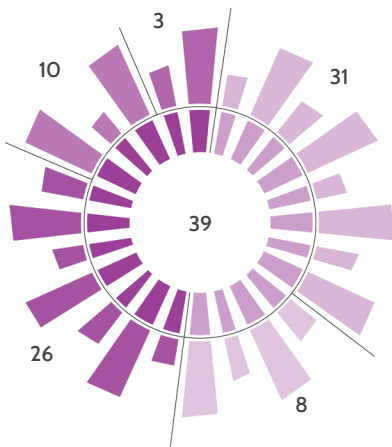
Programming Highlights

Les points forts de notre programmation

Events per city:
Événements par ville:

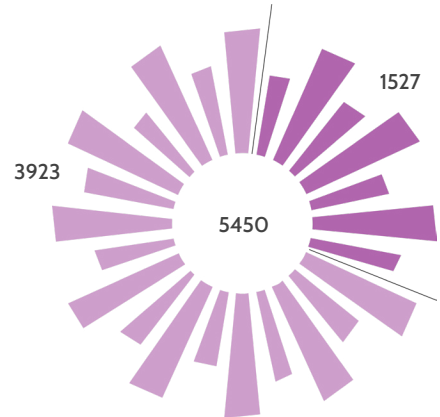


Events in Total
Événements au total



- 39 Events in Total
Événements au total
- 31 English Events
Événements en anglais
- 8 French Events
Événements en français
- 10 In-person Events
Événements en personne
- 3 Hybrid Events
Événements hybrides
- 26 Virtual Events
Événements virtuels

Total Registrants
Total des inscriptions



- 5450 Total Registrants
Total des inscriptions
- 1527 In-person registrants
Inscriptions en personne
- 3923 Virtual Registrants
Inscriptions virtuelles

Programming Highlights

Les points forts de notre programmation

Virtual ProPride: Lead with Pride
ProFierté virtuelle : Diriger avec fierté
Wednesday, May 17, 2023
Mercredi 17 mai 2023
Virtual event
Événement virtuel

677 registrants • inscriptions
134 Proud Partners • Fières partenaires
17 Community Partners • Partenaires communautaires

677

134

17

Fierté des neiges 2024
Montréal
Wednesday, February 21, 2024
Mercredi 21 février 2024
In-person event
Événement en personne

202 registrants • inscriptions
33 Proud Partners • Fières partenaires
6 Community Partners • Partenaires communautaires

202

33

6

SPARK 2024
Toronto
Wednesday, April 17, 2024
Mercredi 17 avril 2024
In-person event
Événement en personne

115 registrants • inscriptions
28 Proud Partners • Fières partenaires
12 Community Partners • Partenaires communautaires

115

28

12



Tranna Wintour was the emcee for Fierté des neiges - February 2024.
Tranna Wintour a animé la Fierté des neiges - février 2024.



Chris Mossiah was the keynote speaker for SPARK Toronto - April 2024.
Chris Mossiah a été le panéliste principal-e de SPARK Toronto - avril 2024.

Programming Highlights

Les points forts de notre programmation



Chris Forward, Gemma Hickey and Jade Pichette in the Panel Discussion: 2SLGBTQIA+ Leadership in Action during St. John's ProPride - July 2023.
Chris Forward, Gemma Hickey et Jade Pichette dans la table ronde: Le leadership 2SLGBTQIA+ en action pendant ProFierté Saint-Jean, TNL - juillet 2023.



Attendees engaging at Montreal ProPride - August 2023.
Les participant-e-s s'engagent à la ProFierté Montréal - août 2023.



Attendees engaging at Montreal ProPride - August 2023.
Les participant-e-s s'engagent à la ProFierté Montréal - août 2023.



Attendees engaging at Vancouver ProPride - September 2023.
Les participant-e-s s'engagent à la ProFierté Vancouver - septembre 2023.

Our Partners

Nos partenaires



Between May 1, 2023, and April 30, 2024, we welcomed 37 [new members](#) from all across Canada, bringing our total number of Proud Partners to 267, an increase of 3.49%. Our new Proud Partners are:

Entre le 1er mai 2023 et le 30 avril 2024, nous avons accueilli 37 [nouveaux membres](#), ce qui porte à 267 le nombre total de nos Fières partenaires, ce qui représente une augmentation de 3,49 %. Voici nos nouvelles organisations Fières partenaires:

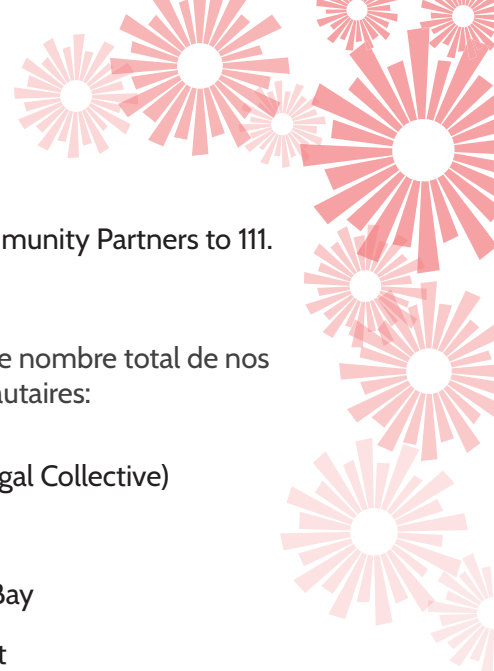
- adMare Bioinnovations
- Air Canada
- Allied Universal Security Services
- Alstom Transport Canada
- BDO Canada LLP
- Beneva
- Broccolini Construction
- Cadillac Fairview
- Canadian Medical Association
- CATSA
- CBCL Limited
- Certarus Ltd
- Cognizant Technology Solutions
- Compass Group Canada
- Concordia College
- Cummins
- Data Communications Management Corp
- Flipp Operations
- Gay Lea Foods
- Gilead Sciences Canada
- Grant Thornton LLP
- Holt Renfrew
- Homewood Health
- Metro Richelieu
- MNP
- Modern Niagara Group
- MPAC
- Nova Scotia Community College
- Omnicom Media Group Canada
- Ontario Pension Board
- QuadReal Property Group
- Seaspans
- Takeda Canada
- Travelers Canada
- William Osler Healthcare System
- YMCA of Simcoe/Muskoka
- Yukon Government

New Members • Nombre de nouveaux membres: **37**

Total Members • Nombre total de membres: **267**

Visit the [Proud Partners](#) page to see the full list of members.

Visitez la page « [Fières partenaires](#) » pour consulter la liste complète des membres.



We also welcomed 33 [new community members](#), bringing our total number of Community Partners to 111. Our new Community Partners are:

Nous avons accueilli aussi 33 [nouveaux membres communautaires](#), ce qui porte à 111 le nombre total de nos Partenaires communautaires. Voici nos nouvelles organisations Partenaires communautaires:

- Achēv
- Aide aux Trans du Québec (ATQ)
- AlterAcadie NB
- Buddies in Bad Times Theatre
- Canadian Association for the Prevention of Discrimination and Harassment in Higher Education (CAPDHHE)
- CANVAS Arts Action Programs
- Chroma NB
- Comité FrancoQueer de l'Ouest
- Congress of Aboriginal People
- Conseil québécois LGBT
- DiversiTrade
- ENSEMBLE
- Equitas
- Friends of Ruby
- HELEM
- Inside Out
- ISSofBC
- Juritrans (Trans Legal Collective)
- Les 3 sex*
- OUTLoud North Bay
- OutLoud St Albert
- Pride in Advertising and Marketing Inc.
- Pride in Engineering
- Q&T Human Rights Education Consulting
- Queer Yukon Society
- Rainbow Refugee
- Rainbow Story Hub
- Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick inc.
- Society of Queer Momentum
- STEPS Public Art
- Ten Oaks Project
- The Q LGBTQ Creative Network
- TransCare+
- [Waking the unConscious](#)

New Members • Nombre de nouveaux membres: **33**

Total Members • Nombre total de membres: **111**

Visit the [Community Partners](#) page to see the full list of members.

Visitez la page « [Partenaires communautaires](#) » pour consulter la liste complète des membres.

Financials

Nos Données Financières



STATEMENT OF OPERATIONS AND CHANGES IN NET ASSETS

ÉTAT DES OPÉRATIONS ET DE L'ÉVOLUTION DE L'ÉTAT DE L'ACTIF NET

FOR THE YEAR ENDED APRIL 30, 2024 • POUR L'EXERCICE CLOS LE 30 AVRIL

	2024	2023
REVENUE • REVENUS		
Membership fees • Frais d'adhésion	\$1,324,320	\$1,113,853
Sponsorships • Commandites	\$96,500	\$80,700
Grants • Subventions	\$16,259	\$146,329
Other (note 3) • Autres (note 3)	\$468,633	\$329,093
	\$1,905,712	\$1,669,975
EXPENSES • DÉPENSES		
Payroll • Personnel	\$1,433,126	\$1,079,485
Internal affairs (note 4) • Affaires intérieures (note 4)	\$365,440	\$340,309
Program and events • Programmation et événements	\$188,952	\$258,516
Travel • Voyage	\$116,056	\$106,868
External affairs (note 4) • Affaires extérieures (note 4)	\$71,766	\$146,460
	\$2,175,340	\$1,931,638
EXCESS OF REVENUE OVER EXPENSES FOR THE YEAR • EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES POUR L'EXERCICE	(\$269,628)	(\$261,663)
Net assets, beginning of year • Actif net au début de l'exercice	\$246,790	\$508,453
NET ASSETS, END OF YEAR • ACTIF NET À LA FIN DE L'EXERCICE	(\$22,838)	\$246,790

REVENUE • REVENUS



- Membership fees • Frais d'adhésion
- Sponsorships • Commandites
- Grants • Subventions
- Other • Autres

EXPENSES • DÉPENSES



- Payroll • Personnel
- Internal affairs • Affaires intérieures
- Program and events • Programmation et événements
- Travel • Voyage
- External affairs • Affaires extérieures

OTHER REVENUE (note 3) • AUTRES REVENUS (note 3)

Other revenue is composed of the following:

Les autres revenus se composent des éléments suivants :

	2024	2023
Consulting • Consultation	\$198,564	\$178,125
Event participation fees • Frais de participation aux événements	\$142,475	\$113,200
Corporate contributions • Contributions des entreprises	\$67,445	\$780
E-learning • Apprentissage en ligne	\$49,233	\$35,171
CEBA Loan Forgiven Portion • Portion du prêt CUEC pardonné	\$10,000	-
Interest and other • Intérêt et d'autres	\$916	\$1,817
	\$468,633	\$329,093

INTERNAL AND EXTERNAL AFFAIR EXPENSES (note 4)

Internal affair expenses include administrative expenses such as professional fees, office rent and supplies, as well as investments in human resources and professional development in diversity, equity and inclusion within the organization. External affair expenses include outreach activities such as communication and advertising expenses.

FRAIS D'AFFAIRES INTERNES ET EXTERNES (note 4)

Les dépenses liées aux affaires internes comprennent les dépenses administratives telles que les cachets professionnels, la location de bureaux et les fournitures, ainsi que les investissements dans les ressources humaines et le développement professionnel en matière de diversité, d'équité et d'inclusion au sein de l'organisme. Les dépenses liées aux affaires externes comprennent les activités de sensibilisation tels que les frais de communication et de publicité.

Our People

Notre Personnel



The Team

L'équipe



Colin Druhan *(he/him) • (accords masculins)*
Executive Director • Joined in 2014
Directeur général • depuis 2014



Albert Lin *(he/him) • (accords masculins)*
Executive Advisor & Strategist • Joined in 2021
Conseiller et straté­giste exé­cutif • depuis 2021



Althea Branton *(she/her) • (accords féminins)*
Director of Corporate Services • Joined in 2024
Director of Corporate Services • Joined in 2024



Connor Pion *(he/him, they/them) • (accords masculins, iel + accords masculin)*
Organizational Effectiveness Specialist • Joined in 2021
Spécialiste de la culture d'entreprise • depuis 2021



Luis Augusto Nobre *(he/him) • (accords masculins)*
Senior Communications Coordinator • Joined in 2019
Coordonnateur principal des communications • depuis 2019



Paulo Lima *(he/him, they/them) • (accords masculins)*
Marketing Coordinator • Joined in 2022
Coordonnateur du marketing • depuis 2022



Jose Patiño-Gomez *(he/him) • (accords masculins)*
Director of External Relations • Joined in 2023
Directeur des relations externes • depuis 2023



The Team

L'équipe



Florence Gagnon *(she/her) • (accords féminins)*
Manager of Brand & Sponsorships • Joined in 2019
Gestionnaire de l'image de marque et des partenariats • depuis 2019



Hanna Haddad *(he/him) • (accords masculins)*
Business Development Coordinator • Joined in 2023
Coordonnateur au développement des affaires • depuis 2023



Namrata Bangera *(she/her) • (accords féminins)*
Partner Success Coordinator • Joined in 2022
Coordinatrice des partenaires • depuis 2022



Jade Pichette *(they/them) • (accords féminins)*
Director of Programs • Joined in 2018
Directrice des programmes • depuis 2018



Misha Goforth *(she/her) • (accords féminins)*
Manager of Programs • Joined in 2022
Gestionnaire des programmes • depuis 2022



Mathieu Young *(he/him, they/them) • (iel + accords masculins, accords masculins)*
Virtual Programs Coordinator • Joined in 2023
Coordonnateur des programmes virtuels • depuis 2023



Quinn Blue *(he/him, they/them) • (accords masculins)*
Program & Engagement Coordinator • Joined in 2021
Coordinateur des programmes et de l'engagement • depuis 2021



Templeton Sawyer *(he/him) • (accords masculins)*
Leadership Programs Coordinator • Joined in 2024
Coordonnateur des programmes de leadership • depuis 2024

Board of Directors

Conseil d'Administration

- Cesar Suriel (he/him) • (accords masculins)
- Courtney Laidlaw (she/her) • (accords féminins)
- Erin Roach (she/her) • (accords féminins)
- Gary Sutherland (he/him) • (accords masculins)
- Holly Cooper (she/her) • (accords féminins)
- Jen Anthony (she/her, they/them) • (accords féminins/neutres)
- Kara McNeil (she/her) • (accords féminins)
- Katia Aubin (she/her) • (accords féminins)
- Keith Clarkson (he/him) • (accords masculins)
- Lauren Flynn (she/her) • (accords féminins)
- Lee Keple (they/them, she/her) • (accords neutres/féminins)
- Richard Tuck (he/him) • (accords masculins)
- Waqas I. Yousafzai (he/him) • (accords masculins)



Pride at Work Canada team at SPARK Toronto - April 2024.
L'équipe de Fierté au travail Canada à SPARK Toronto - avril 2024

**PRIDE AT
WORK**
CANADA



**FIERTÉ AU
TRAVAIL**
CANADA

© Pride at Work Canada • Fierté au travail Canada 2024

All rights reserved • Tous droit réservé

prideatwork.ca • fierteautravail.ca

