



Event Accessibility & COVID-19

At Pride at Work Canada we are working to create communities of care and collective access. We believe that we all benefit when everyone is included and that we all have a part to play in keeping each other safe.

As we know, 2SLGBTQIA+ communities continue to be disproportionately impacted [physically, mentally, and financially by COVID-19 with greater impacts on employment and health](#). As a result of discrimination, harassment and barriers to equitable health services, 2SLGBTQIA+ communities already [experience higher rates of mental health concerns: lower screening rates](#); more [unmet healthcare needs](#); and [higher rates of HIV infection](#).

We also recognize that COVID-19 isn't the first or the only pandemic that continues to impact 2SLGBTQIA+ communities. Our communities have decades of experience implementing and advocating for public health efforts to prevent HIV and AIDS. So when it came to COVID-19 interventions to minimize transmission, it was no surprise to learn that [queer and trans people were early adopters of vaccination](#). There is a vibrant [history of community activism and allyship](#) in supporting those impacted by HIV and AIDS.

We encourage our Proud Partners to join us in taking inspiration from this legacy of allyship and community care, by taking responsibility and action towards collective

Accessibilité des événements & COVID-19


Chez Fierté au travail Canada, nous créons des communautés axées sur les soins et l'accès collectif. Notre conviction est que tout le monde y gagne lorsque chacun est inclus, et que chacun a un rôle à jouer pour assurer la sécurité de toutes et tous.

Comme nous le savons, les communautés 2SLGBTQIA+ continuent d'être affectées par la COVID-19 de manière disproportionnée [sur les plans physique, mental et financier, avec des impacts encore plus importants sur les plans de l'emploi et de la santé](#). En raison de la discrimination, du harcèlement et des obstacles à l'accès à des services de santé équitables, les communautés 2SLGBTQIA+ [connaissent déjà des taux plus élevés de problèmes de santé mentale, des taux de dépistage plus faibles](#), davantage de [besoins de santé non satisfaits](#) et des [taux plus élevés d'infection par le VIH](#).

Nous reconnaissons également que la COVID-19 n'est pas la première ni la seule pandémie qui continue d'affecter les communautés 2SLGBTQIA+. Nos communautés sont fortes de décennies d'expérience dans la mise en œuvre et la défense des mesures de la santé publique visant la prévention du VIH et du sida. Ainsi, lorsqu'il a fallu intervenir pour minimiser la transmission de la COVID-19, il n'a pas été surprenant d'apprendre que [les personnes queer et trans ont été parmi les premières à adopter la vaccination](#). Il y a [un historique riche de mobilisation communautaire, de solidarité et de soutien](#) pour les personnes affectées par le VIH et le sida.

Nous encourageons nos fiers partenaires à se joindre à nous et à s'inspirer de cet héritage de solidarité et d'entraide communautaire, en prenant des engagements et en agissant en faveur de la prise en





care and consideration for those at greater risk.

In planning Pride or other public events this summer, consider joining us in implementing hybrid models (eg: live-streaming in-person events), developing COVID-19 protocols (eg: encouraging masking and physical distancing), and making this information available to employees and event participants ahead of time. An absence of COVID-19 protocols [may reinforce exclusion](#) and create additional [barriers to accessible and safer workplace events for queer and trans communities](#).

Whereas providing access to this detailed information in advance of an event is a matter of accessibility, as it allows individuals to make informed decisions about their level of participation and/or in-person attendance. COVID-19 protocols should continue to be put in place to reduce risk and harm for our collective safety. Respecting COVID-19 protocols throughout an event can protect staff, participants in attendance, and the broader community.


We are inspired by the work of [Leah Lakshmi Piepzna-Samarasinha](#) and their [essay and chapter title; "Making Space Accessible Is an Act of Love for Our Communities"](#). We encourage you to join us in support and love for 2SLGBTQIA+ communities - which includes BIPOC, chronically ill, immunocompromised, and disabled communities - by making your events and workplaces accessible.

charge et de la considération collective des personnes les plus à risque.

Lors de la planification d'évènements dans le cadre de la Fierté ou d'autres évènements publics cet été, envisagez de nous rejoindre pour mettre en œuvre des modèles hybrides (par exemple, la diffusion en direct des évènements en personne), de développer des protocoles COVID-19 (par exemple, encourager le port du masque et la distanciation physique) et de partager ces informations à l'avance au personnel et aux personnes participantes. Un manque de protocoles COVID-19 [peut renforcer l'exclusion](#) et être un [obstacle supplémentaire à l'accessibilité et à la sécurité des évènements corporatifs pour les communautés queer et trans](#).

Partager ces informations détaillées avant un événement relève de l'accessibilité, car cela permet aux personnes de prendre des décisions éclairées sur leur niveau de participation ou leur présence sur place. Les protocoles COVID-19 doivent continuer d'être mis en place afin de réduire les risques pour notre sécurité collective. Le respect des protocoles COVID-19 tout au long d'un événement peut protéger le personnel, les personnes présentes et la communauté dans son ensemble.

Nous nous inspirons d'un titre de chapitre d'une oeuvre de [Leah Lakshmi Piepzna-Samarasinha](#) qui s'intitule [Making Space Accessible Is an Act of Love for Our Communities](#) (traduction : rendre les espaces accessibles est un geste d'amour pour nos communautés). Nous vous encourageons à nous rejoindre pour montrer votre soutien et votre appréciation des communautés 2SLGBTQIA+, incluant les communautés PANDC et les communautés des personnes malades chroniques, immunodéprimées et en situation de handicap, en rendant vos événements et vos lieux de travail accessibles.





Resource & Reference Links:

- [Reports - Trans PULSE Canada](#)
- [Queer and Trans People were Early Adopters of COVID-19 Vaccines, Sex Now Survey Finds - Community-Based Research Centre \(CBRC\)](#)
- [Impact of COVID-19 on the LGBTQI2S Community: Second National Report - Egale](#)
- [Health Equity Impact Assessment - LGBTQ Populations \(rainbowhealthontario.ca\)](#)
- [LGBTQ2S-Plus voices in employment: Labour market experiences of sexual and gender minorities in Canada \(srdc.org\)](#)
- [Interviews – AIDS Activist History Project](#)
- [Care Work: Dreaming Disability Justice by Leah Lakshmi Piepzna-Samarasinha](#)
- [Leah Lakshmi Piepzna-Samarasinha – writer, cultural worker, teacher, trainer \(brownstargirl.org\)](#)
- [Disability Justice: An Audit Tool](#)

Ressources et références :

- [Rapports - Trans PULSE Canada](#)
 - [L'enquête Sexe au présent révèle que les personnes queer et trans ont été parmi les premières à se faire vacciner contre la COVID-19 - Centre de recherche communautaire](#)
 - [Impact of COVID-19 on the LGBTQI2S Community: Second National Report - Egale \(en anglais\)](#)
 - [Health Equity Impact Assessment - LGBTQ Populations \(rainbowhealthontario.ca\) \(en anglais\)](#)
 - [Les voix des personnes LGBTQ2S-Plus dans l'emploi : Expériences des minorités sexuelles et de genre sur le marché du travail au Canada \(srdc.org\)](#)
 - [Interviews – AIDS Activist History Project \(en anglais\)](#)
 - [Care Work: Dreaming Disability Justice by Leah Lakshmi Piepzna-Samarasinha \(en anglais\)](#)
 - [Leah Lakshmi Piepzna-Samarasinha – writer, cultural worker, teacher, trainer \(brownstargirl.org\) \(en anglais\)](#)
 - [Disability Justice: An Audit Tool \(en anglais\)](#)
- 